Tycho Brakenhoff (2199294), Max de Boer () en Merijn

Docent en Vak: Frouke de Schipper, onderzoeksvaardigheden

Een beroepsgericht onderzoek naar het professionele bedrijfsleven

Welke verschillende beroepskeuzes zouden we kunnen kiezen aan het einde van onze studie die voor ons het meest aantrekkelijk zijn?

Titelpagina

(Plaatje)

Datum van inleveren: 17/10/2022

Gemaakt door:

Tycho Brakenhoff (), Max de Boer () en Merijn de Jongh ()

Docent en Vak: Frouke de Schipper, onderzoeksvaardigheden

## Voorwoord

# Samenvatting

## Inleiding

We hebben onderzoek gedaan naar beroepen. Dit doen we zodat we beter geïnformeerd zijn over wat ons te gemoed kan komen te staan in de toekomst. Dit belangrijk zodat wij later betere keuzes kunnen maken die gebaseerd op een onderzoek en dus met zekerheid kunnen maken. Wij willen dus informatie vergaren over beroepen waar we een grote kans mee hebben om in aanraking mee te komen later

Wij hebben een literatuuronderzoek gedaan naar de drie beroepen softwareontwikkelaar, data analist en IT-adviseur. Bij elk beroep hebben we ieder geval opgezocht wat het gemiddelde salaris is, hoeveel vraag er is naar het beroep, wat voor functie-eisen er zijn en wat de kans op robotisering is. Naast een literatuuronderzoek hebben we ook een interview gehouden met een beroepsbeoefenaar. Het is moeilijk om een volledig realistisch beeld te krijgen uit alleen literatuur dus hebben we gezocht naar persoonlijke ervaringen. Deze hebben we verwerkt ons conclusie om wat meer realistisch inzicht te geven.

In hoofdstuk 1 hebben we diep onderzoek gedaan naar de baan softwareontwikkelaar, hier is

In hoofdstuk 2 hebben we gekeken naar data analist. Uit dit onderzoek is gekomen dat wij dit () van vinden.

In hoofdstuk 3

# Inhoudsopgave

Table of Contents

[Voorwoord 1](#_Toc116652643)

[Samenvatting 2](#_Toc116652644)

[Inleiding 2](#_Toc116652645)

[Inhoudsopgave 3](#_Toc116652646)

[Inhoud verslag 4](#_Toc116652647)

[Job #1 Softwareontwikkelaar 4](#_Toc116652648)

[Job #2 Data analist 5](#_Toc116652649)

[Job #3 IT-adviseur 6](#_Toc116652650)

[Verslag Interview 7](#_Toc116652651)

[Conclusie 8](#_Toc116652652)

[Resultaten 8](#_Toc116652653)

[Conclusies 8](#_Toc116652654)

[Aanbevelingen 8](#_Toc116652655)

[Terugblik op onderzoeksmethodiek 9](#_Toc116652656)

[Terugblik op eigen handelen 9](#_Toc116652657)

[Literatuur lijst 10](#_Toc116652658)

# Inhoud verslag

## Job #1 Softwareontwikkelaar

Wat is een softwareontwikkelaar?

Als een softwareontwikkelaar ben jij degene die ervoor zorgt dat machines, programma's, websites en software hebben waarop ze kunnen draaien. Je houdt je ook bezig met de behoeftes van de gebruiker en ontwikkeld daar nieuwe functies of oplossing voor. Dit doe je vaak in team verband met andere softwareontwikkelaars, klanten en andere belanghebbende.

Softwareontwikkeling is een groot begrip aangezien bijna alles software nodig heeft. Meestal zijn softwareontwikkelaars gespecialiseerd in één programeer taal of meer. Ictergezocht geeft aan dan de talen die het meest gevraagd worden zijn: Python, Java, Javascript, C en C#. Dit zijn dus talen die aangeraden worden om te leren aangezien hier veel vraag naar is in Nederland. (2)

Maar wat kun je nou verwachten als een softwareontwikkelaar?  
Als softwareontwikkelaar werk je waarschijnlijk bij een bedrijf dat diensten verleend aan een ander. Je werkt dus voor externe klanten en creëert nieuwe of onderhoud software voor ze. Je kunt voor meerdere delen verantwoordelijk zijn zoals het ontwerpen van de software, het maken ervan, het testen en het implementeren uiteindelijk. Je werkt vaak met andere programmeurs aan een project met een teamleider die overzicht houdt op het project. Je werkt misschien weken tot maanden aan een project afhankelijk van de grootte.

Wat je salaris is hangt af van hoe lang en hoeveel ervaring je al hebt opgedaan.  
Als je net begint ben je een junior developer met een maandelijks salaris rond de 2.938 euro per maand. Op dit punt leer je nog heel veel. Je leert programmeren functioneel toe te passen en staat meestal een team bij die je kunt helpen. Je verantwoordelijkheden op dit punt zijn niet zo heel groot maar dit kan anders zijn per bedrijf.

Na 4 tot 6 jaar werk ervaring word je beschouwd als een medior developer en heb je een gemiddeld salaris van 3.661 euro per maand. Als medior developer heb je een paar jaar ervaring en kun je al code van hoge kwaliteit opleveren. Je werkt aan meerdere projecten tegelijkertijd en bent in staat om code van andere te interpreteren, herschrijven en verbeteren.

Wanneer je gemiddeld 7 tot 10+ jaar werk ervaring hebt ben je een senior. Op dit punt ben je de persoon waar junior developers hulp aan vragen, je bent het aanspreek punt voor projecten en kunt overweg met verschillende programeer talen. Je hebt visie, zet opdrachten op en hebt heel veel kennis. Het gemiddelde salaris voor een senior developer houdt zo ongeveer 6.833 euro per maand in. (3)

De kans dat de baan van softwareontwikkelaar gaat verdwijnen is heel klein. Er zijn nou een maal bepaalde taken die AI gewoon simpel weg niet kunnen. AI zou zeker kunnen helpen met het programmeren maar overnemen zal het niet lukken. Voor programmeren moet je namelijk kritisch kunnen nadenken en creatieve oplossingen kunnen bedenken.

En nu we het hebben over eigenschappen van een programmeur; er zijn ook nog andere die erg worden gewaardeerd in het bedrijfsleven. Zoals eerder gezegd kritisch nadenken en creatief zijn wordt erg gewaardeerd maar ook bijvoorbeeld goede communicatie skills hebben vindt men fijn. Het analyseren van problemen, het goed op jezelf kunnen werken en op de hoogte blijven van nieuwe ontwikkelingen in je vakgebied worden ook van je verwacht.

## Job #2 Data analist

Een data analist bekijkt data en kijkt waar verbeteringen kunnen worden gedaan en hij informeert de mensen boven zich zodat zij betere keuzes kunnen maken. De data analist doet dit door met een proces van 5 stappen, nadat hij het type analyse dat hij gaat doen heeft gekregen. Eerst verzamelt hij de data die hij gaat gebruiken wat hij vaak zelf doet door bijv. survey of data die het eigen bedrijf bijhoudt te gebruiken, maar hij kan uiteraard ook gewoon de data kopen. Ten tweede is het zogenaamde schoonmaak proces wat concreet inhoud dat de data bruikbaar wordt gemaakt door duplicatie, errors enz. uit de database te halen zodat het eindresultaat beter is. De derde stap is het moduleren of beter gezegd structureren van een database, door categorieën te maken en data aan elkaar te relateren. De vierde stap is daadwerkelijk de data interpreteren, wat gewoon patronen en trends vinden is in de database. Als laatste heb je het presenteren, denk hierbij voornamelijk aan het visualiseren door bijv. grafieken, maar ook rapporten te maken. (2)

Er zijn verschillende soorten van data-analyse. De eerste is een descriptie analyse wat kijkt naar wat er in het verleden is gebeurd en omschrijft het, het probeert niet uit te leggen waarom, het is er gewoon om in 1 blik te zien wat er is gebeurd, dit is ook vaak het begin punt voor meer in diepte analyses. Als tweede hebben we Diagnostische analyse wat kijkt naar waarom iets gebeurt, als het aantal klanten is verdubbeld in maart dan gebruik je de diagnostische analyse om te kijken waarom. Ten derde is er voorspelbare analyse wat oude data gebruikt om te kijken wat er in de toekomst waarschijnlijk gaat gebeuren. Om een voorbeeld te geven wil een bedrijf weten in welke dag van de week het waarschijnlijkst het drukst zal zijn, door de oude data, met behulp van voorspelbare analyse kunnen ze zien op welke dag het waarschijnlijk druk zal zijn. Als laatste is er Prescriptieve analyse wat kijkt naar wat er is gebeurd, waarom het is gebeurd en wat de beste actie om te nemen is. (8)

Het salaris van data analist is in Nederland ruimweg gemiddeld 4.500 per maand. In de eerste 2 jaar ligt het salaris rond de 2.700, tussen de 2-5 jaar ervaring ligt het rond de 3.500, tussen 5-10 jaar ervaring ligt het tussen de 4.750, tussen de 10-15 jaar ervaring ligt het op de 5.650, tussen de 15-20 jaar ervaring ligt het salaris op 6.100 en boven de 20 jaar ervaring is het zo’n 6.550. (3)

De vraag naar data analisten is enorm hoog, wat in deze digitale tijd, waar alle mogelijke data over iemand wordt opgeslagen niet verassend zou moeten zijn. Zeker nu de hoeveelheid data die bedrijven hebben elk jaar gigantisch toeneemt is de vraag naar data analisten om het allemaal te interpreteren enorm. Momenteel wordt minder dan een derde van alle data daadwerkelijk door bedrijven gebruikt (4), een serieus gat in de efficiëntie van een bedrijf, een gat dat gevuld wordt door de data analist. In de toekomst zal de trend van hoge vraag naar data analisten, op zowel lange als korte termijn waarschijnlijk alleen maar toenemen. (5)(6)(7)

## Job #3 IT-adviseur

Een bedrijf heeft natuurlijk een toekomstige visie waar het zich naartoe wil streven een bedrijf kan dit op heel veel vlakken doen. Zo heeft een bedrijf natuurlijk ook een modern systeem nodig en een functionerende database. Voor alle digitale werkprocessen en diensten van een bedrijf is een IT-adviseur, een IT-adviseur (ook wel IT-consultant) geeft advies aan een bedrijf over de doelstellingen die een bedrijf wilt behalen, dit kan van alles zijn van systeemontwikkeling tot het introduceren van andere soorten systemen. (1)

Als IT-consultant is elke werkdag verschillend, je hebt namelijk elke dag een ander bedrijf waar je voor moet werken. Maar toch is je werkdag nog steeds hetzelfde als normaal, een start met een lekkere kop koffie en bespreken met iedereen wat er allemaal nou moet gebeuren. Daarna wordt het met de klant overlegd over eventuele vragen over het project. Het werk wordt dan weer na afloop van de dag geanalyseerd of het allemaal goed is verlopen. Je hebt als adviseur ook verschillende vormen van werk, je kan bijvoorbeeld fysiek naar het bedrijf gaan en ze daar helpen maar je kan ook op afstand werken en meerdere bedrijven te hulp staan. It-adviseur is geen 9 tot 5 baan, je zult wel eens ‘s avonds op het kantoor moeten eten om je werk af te krijgen. (1)

Je hebt binnen de Tech meerder soorten consultants dat komt omdat er meerdere systemen zijn waar je mee kunt werken en daar is specialisatie voor nodig. Je kan bijvoorbeeld bedrijfsprocessen automatiseren met behulp van ‘The big 3 in ERP‘. Dit zijn IT-diensten die je daarvoor kunt gebruiken en nog veel meer! Je hebt namelijk ook nog softwaremanagement en een bedrijf heeft natuurlijk ook een vorm van beveiliging nodig. Hiervoor heb je Security IT Adviseurs, zij beoordelen de securitysoftware en systemen op kwetsbaarheden en proberen deze te verbeteren voor het bedrijf. (1)

Een IT-Consultant verdient best veel, zo is het beginsalaris gemiddeld ongeveer €3.430 bruto en dat is nog laag door meer ervaring en kennis kan je jouw salaris omhoog krijgen tot wel €4.635 bruto. Het gemiddelde brutosalaris is ongeveer €4.030 in Nederland. Het salaris is ook verschillend per stad. Zo heb je over het algemeen een hoger salaris in Amsterdam dan in Breda, dit scheelt dan ook nog best wat het verschil is namelijk €1.650 per maand ook heeft je opleiding een effect op je salaris, je verdient ongeveer €700 per maand meer als je na je HBO nog een Universitaire opleidingen af hebt gerond. (6)

Om IT-Consultant te worden heb je ten eerste kennis nodig over alles wat te maken heeft met informatietechnologie. Je moet alles kunnen begrijpen van programmeren en IT-infrastructuren, dit is pas je basis. Je komt terecht op uiteindelijk 2 sectoren, de IT en consultancy. Je hebt daarom ook kennis en vaardigheden nodig op beide vlakken. Er wordt van je verwacht dat je analytisch bent en gemakkelijk op oplossingen komt. Je moet dus makkelijk overweg kunnen met techniek en business. (1)

Je kunt met verschillende opleidingen IT consultant worden namelijk; Informatica, Technische Informatica en Software Engineering natuurlijk. Je hebt daarvoor HBO en WO opleidingen. Ook kan je omgeschoold worden tot It-Consultant met behulp van cursussen. Je kunt ook een traineeship volgen. Een traineeship is een soort traject waarbij je werkend wordt opgeleid tot bijvoorbeeld IT-Consultant. (1)

Job #4 Systeem beheerder

Een Systeem beheerder zorgt ervoor dat computersystemen goed functioneren en operationeel blijven, hij doet dit door de hardware maar ook de software up to date te houden, back-ups te maken, maar ook het netwerk beveiligen. Als er probleem zoals bijv. een storing in het systeem is, dan lost de systeem beheerder het op, zodat werk weer kan beginnen. Ook helpt hij anderen medewerkers met technische problemen want de systeembeheerder is daar het eerste aanspreekpunt voor. Hij helpt hun met het begrijpen van nieuwe programma's en geeft uitleg als iets niet duidelijk is. Advies over gerelateerde IT zaken geeft hij ook aan de mensen boven hem zoals bijv. wat voor nieuwe onderdelen gekocht moeten worden, wat vervangen moet worden et. Toegangsbeheer behoort ook tot de taken van de systeem beheerder en verdere algemene veiligheid vallen ook onder zijn taken. Hij moet alles documenteren in relatie tot IT infrastructuur zodat andere systeem beheerders (en hemzelf uiteraard) de interne IT infrastructuur goed kunnen begrijpen. In feiten is de systeem beheerder een soort IT duizendpoot die alle IT infrastructuur onderhoudt, alhoewel het niet ongekend is voor systembeheerders om een specialisatie te hebben, sterker nog dit is vaak verwacht. De meesten specialiseren zich in Windows, Linux en MacOs, maar ook specialisatie in virusbescherming en op het gebied van firewalls komt voor, je kan heel veel richtingen op met systeembeheerder. (9)(10)

Het salaris van een Systeem beheerder is gemiddeld 3.632 euro per maand (12) en tussen 0-5 jaar gemiddeld zo’n 2.000-2.500 euro en na 5 jaar tussen de 2.500-3.100 euro (11) Het is echter niet ongekend voor salarissen van een systeem beheerder om tegen de 4.000 tot 5.000 op te lopen (13).

De kans dat de vraag naar systeem beheerders omlaag gaat is, zelfs in een recessie aanzienlijk laag. De systeem beheerder zorgt dat alles werkt, hij is van kritisch belang, zonder hem is het bijna onmogelijk om een bedrijf, laat staan een technisch bedrijf draaiend te houden. Dit gekoppeld met he feit dat de vraag naar IT alsmaar zal groeien zonder enige tekenen van vertragen of stagnatie, betekent dat de vraag alleen maar zal toenemen. Echter betekent dit niet dat er niet veranderingen zullen zijn in het beroep, sterker nog het zal er heel anders door uit te komen zien. Niet alles gaat vandaag de dag meer door LAN kabels en iedereen werkt op verschillende locaties, werkt in de Cloud en logt in via bedrijfsnetwerken. Dit betekent echter niet dat oude systemen simpelweg vergeten kunnen worden, legacy systemen zullen ook onderhouden moeten worden. De eisen van de IT infrastructuur worden ook steeds hoger en veeleisender, dit is echter wel geholpen door de extensieve tools en hulpmiddelen tot beschikking van de moderne systeembeheerder, waardoor de routine, het saaie werk kan worden geautomatiseerd. Zoals onder anderen automatische updates, automatische controles door deze industrialiseren van IT is dit overbodig om handmatig te doen. Helaas moeten al deze nieuwe automatisatie wel worden gedocumenteerd en problemen kunnen uiteraard nog steeds ontstaan. Door al deze innovatie zal de focus van de systeembeheerder meer op kostenbesparing en innovatie gaan liggen. (14)

## Verslag Interview

Gegevens van geinterviewde:

Naam: Alex van Dun

Functie: software engineer

LinkedIn <https://www.linkedin.com/in/alexvandun/?originalSubdomain=nl>

Datum interview: 05/10/2022

Bedrijf Naam: Prezent Internet BV Adres:

Stadhuisplein 345A, 5038 TH Tilburg

Telefoon: 013 580 2341

Website: prezent.nl

Specialisatie: web development

KVK: 16087986

Alex van Dun werkt al 25 jaar als software engineer, bij meerdere bedrijven waar hij onder anderen met databases en systemen heeft gewerkt. Alhoewel zijn taken bij elk bedrijf (in kleine maten) verschillen zijn ze ruimweg hetzelfde bij elk bedrijf namelijk web development en alles dat daarbij komt kijken.

Zijn taken bestaan uit onder anderen, het ontwikkelen van software en het debuggen daarvan, communiceren met de klanten van het bedrijf en het overzien van veel projecten. We zien zijn taken gerepresenteerd in

In zijn gemiddelde dag is hij met veel tegelijk bezig, bugs oplossen die gevonden zijn tijdens het testen van nieuwe software. Het ontwikkelen van de eerder genoemde software, maar ook gesprekken voeren met klanten, ze updaten over de gemaakte progressie en om feedback vragen om dat weer in de software te verwerken. Vaak werkt hij niet alleen aan 1 project maar heel veel projecten tegelijk. Al deze projecten vormen ook allemaal unieke en vaak nieuwe uitdagingen om mee bezig te zijn, wat elke dag anders maakt. De variatie die dit levert zorgt dat alles interessant blijft. Ook heeft hij veel verantwoordelijkheid over deze vele projecten wegens het feit dat hij een senior developer is, is het ook zijn verantwoordelijkheid om te zorgen dat alles goed verloopt. Binnen zijn bedrijf is er ook de mogelijkheid om cursussen te volgen en jezelf verder in je carrière te ontwikkelen. Ook vindt Alex het bedrijf waarvoor hij werkt al 15 jaar werkt erg gezellig en hoopt dan ook nog lang te blijven bij Prezent waar hij erg tevreden is. Over 5 jaar is hij nog steeds graag waar hij nu is. Ondanks zijn tevredenheid, is niet alles regenboogkleuren als software ontwikkelaar, met name zijn de mindere kanten van zijn baan hardnekkige bugs waar veel frustratie en irritatie vandaan komen. Ook de documentatie en het gebrek daarvan bij veel modules zijn een bron van veel frustratie en irritatie. Niet dat het schrijven van documentatie echt het leukste is in de wereld, is het wel kritisch voor het bedrijf om het goed te doen. Hoe anders zouden de klanten hun software lange termijn kunnen gebruiken. Andere irritaties zijn ook het daadwerkelijk live gaan van websites, wat niet altijd soepel verloopt en uiteraard de stressvolle deadlines waar soms voor gecruncht moet worden.

Voordat hij als software engineer aan de slag ging bij Prezent, volgde hij de opleiding hogere informatica op Avans. Tijdens zijn baan heeft hij ook veel van de eerder genoemde cursussen gevolgd. Technologie was altijd al interessant voor Alex en hij wilde er altijd al mee werken, vandaar dat hij eerst een opleiding hogere informatica heeft gevolgd en daarna in IT is gaan werken.

Volgens Alex is creatief denken vooral vanuit een IT hoek, samen met een outside de box mentaliteit en veel inzicht op alles IT gerelateerd erg belangrijk om succesvol in IT te zijn. Daarnaast wordt goede interne en externe communicatie (praten met klant) erg op prijs gesteld, zeker als het gaat over onderhandelen, specificeren van eisen en uiteraard comprimeren met de klant in dit geval. Ook de dagelijkse communicatie tussen collega's moet uiteraard op hoog niveau zijn. Hoever praktische eisen gaan is het meestal genoeg om in 1 programmeertaal goed te zijn en vooral om veel inzicht erin te hebben. Het zal zeker niet tegenzitten om meerdere programmeertalen onder je riem te hebben, maar je kan je altijd verder ontwikkelen door bijv. meer programmeertalen te leren.

Interview vragen:

* In welke sector van IT heb je gewerkt en hoelang werk je daar al
* Hoe ziet je gemiddelde dag eruit
* Wat is het leukste aan jouw baan
* Welke opleiding heb je voor je baan gedaan
* Waar ziet u zichzelf over 5 jaar
* Welke vaardigheden zullen van pas komen in deze sector
* Wat vindt uw het minst leuke aan uw baan
* Waarom wilde uw in IT werken
* Hoe is de werksfeer

# Conclusie

## Resultaten

Softwareontwikkelaar

* Teamvorm
* Gericht te werk
* Projecten
* Opbouwend maandsalaris vanaf € 2.938 tot wel € 6.833 (met meer dan 7 jaar Werkervaring) een gemiddelde van € 3.661
* Sterke marktpositie

Data-analist

* Visualisatie m.b.v grafieken en diagrammen
* Erg breed
* Kan specializeren
* Opbouwend maandsalaris vanaf €2.700 tot een eindsalaris van €6.550 het gemiddelde ligt rond de €4.500
* Sterke marktpositie veel vraag ernaar
* Toekomstig sterkere positie door tekort aan personeel
* Individueel te werk
* Veel advies geven

It-adviseur (ookwel IT-Consultant)

* Teamvorm
* Project gewijs
* Geen constantie in werktijden
* Er kan op afstand gewerkt worden
* Meerdere soorten consultants
* Opbouwend maandsalaris vanaf €3.430 tot een eindsalaris van €4.635 het gemiddelde salaris is ongeveer €4.030
* Vereist brede vorm van kennis

Systeem beheerder

* Computersysteem functionaliteit
* Veel problemen oplossen
* Uitleggen
* Gemiddeld salaris van €3.632 begin salaris van €2.000 - €2.500 eind salaris van €5.000
* Sterke marktpositie

## Conclusies

## Softwareontwikkelaar is iemand die kritisch kan nadenken makkelijk sociaal overweg kan en een harde werker. Het is een breed beroep waarover je veel dingen kennis bevat. Je wordt daarentegen wel beloont met een goed salaris.

Als Data-analist ben je altijd bezig met grafieken en diagrammen, je hebt dan ook een oog nodig voor patronen ook hier wordt je beloont met een goed salaris. Je bent vaak individueel bezig en kan goed advies geven aan je klanten.

It-adviseur is een beroep waar je vaak met andere bezig bent, je bent met jouw team bezig aan een project voor een bepaald bedrijf. Hierbij komt geen constantie kijken, je zult vaak in de avonden door moeten werken. Er kan gespecialiseert worden maar het vereist een erg brede vorm van kennis. Dit wordt dan weer wel beloont met een salaris van ongeveer €4.000 euro.

Als Systeem beheerder moet je snel problemen kunnen oplossen, dit vereist dat je iemand bent die rustig over dingen kan nadenken en je moet het goed kunnen uitleggen aan je klanten. Er komt veel bij kijken want je moet beschikken over een brede vorm van kennis over functionaliteit en over verschillende programmeertalen. Hiermee verdien je rond de €3.632 per maand.

## Aanbevelingen

Ben je iemand die rustig is en er van houdt om met mensen te werken dan is het zeker de tijd waard om te kijken naar Systeembeheerder.

Ben je hier nou puur voor het geld? Dan raad ik je aan om softwareontwikkelaar te bekijken.

## Terugblik op onderzoeksmethodiek

## Terugblik op eigen handelen

# Literatuur lijst

1. ‌*Magnet.me*. (2022, 23 augustus). *Wat doet een IT consultant?* Geraadpleegd op 29 september 2022, van <https://magnet.me/guide/nl/wat-doet-een-it-consultant/>
2. *What Does a Data Analyst Do?* 2022 *Career Guide*. (2022, 10 augustus). Coursera. Geraadpleegd op 29 september 2022, van <https://www.coursera.org/articles/what-does-a-data-analyst-do-a-career-guide>
3. *Data Analyst Average Salary in Netherlands 2022 - The Complete Guide*. (z.d.). Geraadpleegd op 29 september 2022, van <http://www.salaryexplorer.com/salary-survey.php?loc=152&loctype=1&job=805&jobtype=3#disabled>
4. *Rethink Data | Seagate Nederland.* (z.d.). *Seagate.com*. Geraadpleegd op 29 september 2022, van <https://www.seagate.com/nl/nl/our-story/rethink-data/>
5. *Data Science Growth Fuels Demand for Analysts*. (2022, 10 januari). Geraadpleegd op 29 september 2022, van <https://onlinesoe.tufts.edu/blog/are-data-analysts-in-demand/>
6. *Werkzoeken.nl.* (z.d.). *Salaris IT Adviseur - Wat verdient een IT Adviseur?* Geraadpleegd op 29 september 2022, van <https://www.werkzoeken.nl/salaris/it-adviseur/>
7. Writer, T., Entrepreneur, Marketing, M. over, Geek, F., & Thinker, C. (2021, February 2). *The Growing High Demand for Data Analytics Skills Globally.* <https://www.analyticsinsight.net/the-growing-high-demand-for-data-analytics-skills-globally/>
8. *Stevens, E*. (2021, 16 augustus). *The 4 Types of Data Analysis [Ultimate Guide]*. CareerFoundry. Geraadpleegd op 29 september 2022, van <https://careerfoundry.com/en/blog/data-analytics/different-types-of-data-analysis/#descriptive-analytics-what-happened>
9. *Nationale Beroepengids.* (2021, 1 september). *Systeembeheerder: Salaris, Opleiding, Taken & Vaardigheden*. Geraadpleegd op 17 oktober 2022, van <https://www.nationaleberoepengids.nl/systeembeheerder>
10. *Systeembeheerder: je salaris, takenpakket, opleiding, vacatures*. (z.d.). Randstad. Geraadpleegd op 17 oktober 2022, van <https://www.randstad.nl/functies/systeembeheerder>
11. *Functie en salaris*. (z.d.). WageIndicator subsite collection. Geraadpleegd op 17 oktober 2022, van <https://loonwijzer.nl/carriere/functie-en-salaris/systeembeheerders>
12. *Salaris: Systeembeheerder (Oktober 2022)*. (z.d.). Glassdoor. Geraadpleegd op 17 oktober 2022, van <https://www.glassdoor.nl/Salarissen/systeembeheerder-salarissen-SRCH_KO0,16.htm>
13. Werkzoeken.nl. (z.d.). *Salaris Systeembeheerder - Wat verdient een Systeembeheerder?* Geraadpleegd op 17 oktober 2022, van <https://www.werkzoeken.nl/salaris/systeembeheerder/>
14. *De systeembeheerder van de toekomst*. (z.d.). Computable.nl. Geraadpleegd op 17 oktober 2022, van <https://www.computable.nl/artikel/opinie/beheer/2845263/1509029/de-systeembeheerder-van-de-toekomst.html>
15. *De meest populaire Programmeertalen anno 2022*. (2022, 8 augustus). ICTerGezocht.nl. Geraadpleegd op 29 september 2022, van <https://www.ictergezocht.nl/blog/147_de-meest-populaire-programmeertalen-anno/>
16. *Het verschil tussen een software developer en een software engineer*. (z.d.). CaseNine. Geraadpleegd op 29 september, van <https://casenine.com/nl/blog/het-verschil-tussen-een-software-developer-en-een-software-engineer/>
17. Avoird, M. van der. (2022, 8 augustus). *De meest populaire Programmeertalen anno 2022*. ICTerGezocht.nl. Geraadpleegd op 29 september 2022, van <https://www.ictergezocht.nl/blog/147_de-meest-populaire-programmeertalen-anno/>
18. Mijnzzp, T. (2022, 17 oktober). *Junior software developer*. Mijnzzp. Geraadpleegd op 29 september 2022, van <https://www.mijnzzp.nl/Beroep/2128-Junior-software-developer/Informatie>
19. *Software developer worden? | Past dit beroep bij mij?* (z.d.). Geraadpleegd op 29 september 2022, van <https://www.jobpersonality.com/softwareontwikkelaar>
20. *Will AI take over your programming job?* (z.d.). Geraadpleegd op 29 september 2022, van <https://www.upskilled.edu.au/skillstalk/will-ai-take-over-your-programming-job>